



**TARANTO 2026**  
XX GIOCHI DEL MEDITERRANEO



**Regolamento del Personale del Comitato Organizzatore  
della XX Edizione dei Giochi del Mediterraneo "Taranto 2026"**





**TARANTO 2026**  
XX GIOCHI DEL MEDITERRANEO



## Sommario

Sommario .....	1
Art.1 - Oggetto e finalità.....	2
Art.2 - Ambito di applicazione .....	2
Art.3 - Principi generali.....	2
Art.4 - Requisiti generali di partecipazione .....	3
Art.5 - Avviso di selezione.....	3
Art.6 - Pubblicità degli avvisi .....	4
Art.7 - Commissioni .....	4
Art.8 - Approvazione degli esiti delle selezioni.....	5
Art.9 - Validità delle graduatorie .....	5
Art.10 - Categorie protette.....	5





**TARANTO 2026**  
XX GIOCHI DEL MEDITERRANEO



### **Art.1 - Oggetto e finalità**

Il presente regolamento ha ad oggetto le procedure di selezione del personale da assumere alle dipendenze del Comitato organizzativo della XX Edizione dei Giochi del Mediterraneo (per brevità “Comitato”) e non modifica quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva in materia alle quali, pertanto, si rinvia.

### **Art.2 - Ambito di applicazione**

Il presente regolamento si applica a qualsiasi tipo di assunzione e collaborazione e qualunque sia l'area contrattuale di inquadramento del personale da assumere.

Il presente regolamento si applica, altresì, alle procedure di selezione di unità da contrattualizzare con incarico di prestazione d'opera professionale.

### **Art.3 - Principi generali**

Le procedure di reclutamento del personale da assumere, anche ad orario ridotto o con prestazione intermittente, ovvero da contrattualizzare con incarico di prestazione d'opera professionale, devono garantire:

- a) l'adeguata pubblicità della selezioni e delle modalità di svolgimento delle stesse;
- b) l'imparzialità delle selezioni e l'adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
- d) l'economicità e la celerità della selezione;
- e) la composizione delle commissioni esclusivamente con esperti, esterni al comitato, di provata competenza nelle materie oggetto della selezione.





**TARANTO 2026**  
XX GIOCHI DEL MEDITERRANEO



#### **Art.4 - Requisiti generali di partecipazione**

Alla scadenza del termine stabilito dall'avviso pubblico per la presentazione delle domande di ammissione alle selezioni per l'assunzione, il candidato deve essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a diciotto anni;
- b) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di un Paese extra Unione con regolare permesso di soggiorno;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) assenza di condanne penali dalle quali, a motivato giudizio del Comitato, emerge la carenza dei requisiti di integrità morale necessari per far parte dell'organico del Comitato;
- e) assenza di precedenti licenziamenti disciplinari o altri provvedimenti di analoga natura e particolare gravità;
- f) idoneità psico-fisica allo svolgimento dell'attività;
- g) titoli di studio, attestati di lavoro o altri requisiti professionali che siano necessari allo svolgimento della prestazione.

Qualora nell'avviso pubblico sia richiesto un titolo di studio specifico, e salvo che esso non individui un preciso criterio di equipollenza, il titolo richiesto non può essere sostituito da altro titolo ancorché superiore.

Oltre ai suddetti requisiti generali, il Comitato potrà richiedere che i candidati siano in possesso di ulteriori requisiti particolari o specifici.

Le disposizioni che precedono si applicano, in quanto compatibili, alle procedure di selezione delle unità da contrattualizzare con incarico di prestazione d'opera professionale.

#### **Art.5 - Avviso di selezione**

L'avviso di selezione dovrà contenere i seguenti elementi:

- a) il numero complessivo dei posti offerti;
- b) le mansioni di assunzione e il relativo inquadramento contrattuale;





**TARANTO 2026**  
XX GIOCHI DEL MEDITERRANEO



- c) la durata del contratto e l'impegno orario richiesto;
- d) i requisiti generali e particolari necessari ai fini dell'ammissione alla selezione;
- e) le modalità e il termine perentorio di presentazione delle candidature;
- f) le modalità e i tempi di convocazione dei candidati ammessi alle prove;
- g) le modalità di svolgimento delle prove selettive, siano esse scritte, orali, o tecnico-pratiche;
- h) le materie e del programma oggetto delle singole prove;
- i) la documentazione che dovrà essere eventualmente esibita prima dello svolgimento delle prove;
- j) i titoli eventualmente valutabili;
- k) le modalità di pubblicazione delle graduatorie o degli elenchi.

Le domande dovranno pervenire a mezzo raccomandata A/R ovvero a mezzo Posta Elettronica Certificata.

Le disposizioni che precedono si applicano, in quanto compatibili, anche nelle procedure di selezione delle unità da contrattualizzare con incarico di prestazione d'opera professionale.

#### **Art.6 - Pubblicità degli avvisi**

Gli avvisi di selezione e le eventuali modificazioni degli stessi, il calendario delle prove, le graduatorie e gli elenchi finali saranno pubblicati sul sito web istituzionale del Comitato.

La pubblicazione degli avvisi di selezione sul sito istituzionale non potrà essere inferiore a 30 giorni, naturali e consecutivi. In casi eccezionali, comprovati da urgenza, il citato termine potrà essere ridotto a 15 giorni, naturali e consecutivi.

Il Comitato ha facoltà di dare ulteriore diffusione agli avvisi di selezione utilizzando le forme di divulgazione e di pubblicità che riterrà di volta in volta più opportune.

#### **Art.7 - Commissioni**

La fase di selezione dei candidati viene effettuata da una Commissione, nominata dal Consiglio Direttivo ex art.9 dello Statuto, composta da almeno 3 componenti.





**TARANTO 2026**  
XX GIOCHI DEL MEDITERRANEO



In considerazione del numero di candidature pervenute e previa deliberazione del Consiglio Direttivo, la Commissione potrà avvalersi dell'attività di società e agenzie specializzate in procedure di selezione del personale; in tal caso, il Comitato si occuperà delle procedure di affidamento.

#### **Art.8 - Approvazione degli esiti delle selezioni**

Le graduatorie e gli elenchi stilati dalle Commissioni all'esito delle selezioni effettuate sono approvate dal Consiglio Direttivo, a seguito dell'accertamento della regolarità degli atti da parte del Direttore Generale in qualità di Direttore del Personale.

#### **Art.9 - Validità delle graduatorie**

Le graduatorie stilate all'esito del concorso sono valide per un biennio dall'approvazione e ad esse il Comitato potrà fare ricorso qualora debba procedere a nuove assunzioni per le medesime mansioni e profili professionali.

#### **Art.10 - Categorie protette**

L'assunzione obbligatoria delle categorie protette avviene secondo le modalità previste dalla legge, previa verifica della compatibilità di eventuali invalidità con le mansioni da svolgere.

